

Hackathon « IA, Mixité & Inclusion » : pour une intelligence artificielle plus responsable

Paris, le 4 novembre 2025 – Le Cercle InterL et la Fondation Lenovo, en partenariat avec l'Isep, ont organisé le 12 septembre un hackathon inédit sur le thème "*IA, Mixité & Inclusion en entreprise*", réunissant près de 70 participant·es, dont 50 étudiant·es de l'Isep et 20 collaborateur·rices issus des entreprises membres du Cercle. Objectif : imaginer des solutions concrètes et inclusives grâce à l'intelligence artificielle.

Une journée collaborative au croisement de la tech et de la diversité

Dans les locaux de l'Isep à Issy-les-Moulineaux, à l'issue de sessions de sensibilisation organisées la veille, 13 équipes rassemblant étudiant·es et professionnel·les se sont appuyées sur des méthodes agiles pour répondre à la question : *Comment l'IA peut-elle favoriser la mixité en entreprise ?* Cette journée de challenge en équipes a été conçue et animée par une dizaine de membres actifs du Cercle InterL.

Entre idéation, prototypage rapide et pitch final devant un jury, chaque équipe a eu 7 heures pour faire émerger une idée, la formaliser, et la défendre. L'ambiance a été à la fois studieuse et chaleureuse, portée par une réelle envie de collaboration intergénérationnelle et interdisciplinaire.

4 projets lauréats, où l'IA est mise au service de l'inclusion

À l'issue des présentations, quatre projets ont été récompensés pour leur créativité, leur impact et leur faisabilité. Tous ont su mobiliser l'intelligence artificielle comme levier concret d'action pour favoriser la diversité et améliorer l'inclusion en entreprise ou dans les parcours éducatifs.

- **Tech'Elles** : une plateforme d'orientation et de mentorat utilisant l'IA pour proposer à des jeunes filles des parcours personnalisés dans les métiers du numérique, en fonction de leurs profils et centres d'intérêt.
- **OrientAI** : un assistant intelligent qui s'appuie sur les données de Parcoursup pour recommander des filières techniques à des lycéen·nes, avec une attention particulière portée aux profils sous-représentés.
- **Étoile des sciences** : une application ludique qui utilise l'IA pour mettre en relation des collégien·nes avec des rôles modèles scientifiques via un système de matching intelligent basé sur leurs aspirations et centres d'intérêt.
- **Jaara Thrive@Work** : une suite digitale pilotée par l'IA pour suivre et améliorer le bien-être des salarié·es, avec des recommandations de formation, d'échange ou de soutien personnalisées selon les signaux faibles identifiés.

Les projets lauréats bénéficieront de rencontres privilégiées proposées et organisées par les entreprises du Cercle InterL :

- Immersions chez Lenovo, GE Healthcare ou encore IBM
- Rencontre avec la Direction RSE & Innovation d'Orange
- Invitation à pitcher devant un comité RH/D&I chez Orange

- Voyage au salon éducation BETT à Londres (janvier 2026)
- Invitation à pitcher devant les entreprises du Cercle InterL lors du Colloque en avril 2026

Une initiative portée par le Cercle InterL

Ce hackathon s’inscrit dans le travail du groupe Femmes & IA du Cercle InterL, qui explore les enjeux de diversité dans les systèmes algorithmiques et la place des femmes dans les métiers de la tech.

« Ce que cette journée a montré, c’est la puissance de l’intelligence collective quand elle est guidée par l’envie de faire bouger les lignes. Ce n’est pas un simple exercice d’innovation : c’est une démonstration que diversité, inclusion et technologie peuvent et doivent avancer ensemble. » Patricia Lecocq, Présidente du Cercle InterL

Le Cercle InterL renforce par ailleurs ses liens avec l’Isep, établissement partenaire avec lequel une convention de collaboration a été signée en 2023, afin de faire converger formation, mixité et transformation numérique.

L’Isep acteur du hackathon : Dans le programme académique de l’Isep, deux semaines d’immersion au sein d’entreprises (l’EMI - Enjeux et Métiers de l’Ingénieur) sont proposées à nos élèves de 1ère année du cycle ingénieur. Une centaine d’élèves, ayant une connaissance sur la Data et l’IA, et nos professeurs et Enseignants-chercheurs en programmation et codage ont participé à ce hackathon. *« A l’Isep, nous accompagnons nos apprenants pour qu’ils construisent une pensée critique à mobiliser tout au long de leur carrière, pour être en capacité de s’insérer avec agilité au sein d’équipes multidisciplinaires, en sachant accueillir la diversité des compétences, talents et cultures. Face aux défis posés par les technologies dans ses aspects environnementaux, économiques, sociaux, et éthiques, notre objectif est de développer chez nos élèves la capacité à changer la donne technologique tout en exerçant des arbitrages face à la complexité, et en étant en capacité de repérer les biais potentiels de l’IA, pour agir pour le bien commun. Ainsi l’Isep est la première école à avoir signée « Le Pacte Femmes & IA : pour une intelligence artificielle responsable et non-sexiste, dans le cadre d’un partenariat de mise en œuvre avec le Cercle InterL » assure Aline Aubertin la Directrice Générale de l’Isep*

Un soutien actif de la Fondation Lenovo

Ce hackathon a été rendu possible grâce au soutien de la Fondation Lenovo, dans le cadre de son initiative “Smarter AI for All”, qui vise à encourager une IA responsable, équitable et accessible à toutes et tous.

« Ce projet incarne parfaitement les valeurs que porte la Fondation Lenovo : créer des ponts entre l’innovation technologique et l’impact social, en mettant la diversité au cœur de la réflexion. » Santiago Mendez, Head of Philanthropy EMEA, Lenovo Foundation

Des collaborateur·rices Lenovo ont pris part à l’événement en tant que membres du jury, mentors ou participants, témoignant d’un engagement concret de l’entreprise en faveur de l’IA inclusive.

Une marraine engagée : Aurélie Jean

Le hackathon a été placé sous le marrainage d’Aurélie Jean, scientifique spécialisée en IA, qui a tenu à adresser un message d’encouragement aux participant·es en début de journée :

« Bien conçue et bien utilisée, l'intelligence artificielle peut permettre de résoudre des problèmes de grande ampleur. Le Hackathon 'IA, Mixité & Inclusion en entreprise' vous propose d'échanger, de co-construire et d'imaginer des solutions qui feront la différence sur le sujet. »

Une dynamique collective appelée à se poursuivre

Ce hackathon n'a pas seulement permis de faire émerger des idées : il a démontré combien l'IA peut devenir un levier d'inclusion, à condition d'être pensée collectivement, dans une logique de dialogue entre générations, métiers et parcours.

À travers cette initiative, le Cercle InterL poursuit sa vocation : créer des ponts entre la technologie, la diversité, et le monde professionnel, avec des actions concrètes, portées par ses membres et ses partenaires.

Cette journée à l'Isep montre qu'il est possible et nécessaire d'associer les futures professionnel·les à la construction d'une IA plus responsable. Le Cercle continuera à soutenir ces échanges, à valoriser ces projets, et à faire vivre cette dynamique dans ses prochains rendez-vous.

A propos du Cercle InterL

***Le Cercle InterL** s'engage depuis 25 ans en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques, avec l'ambition de créer les conditions favorables à l'équilibre des genres et à la performance. Il regroupe les réseaux de 14 entreprises industrielles et technologiques : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Lenovo, Orange, Orano, Qualcomm, Renault Group, SAP, SLB, SNCF.*

Ses membres se mobilisent toute l'année dans des groupes de travail et de réflexion pour encourager la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilité, défendre l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et partager les bonnes pratiques au sein du réseau. Le contenu de ces ateliers est restitué durant le Colloque annuel et publié dans les actes du Colloque disponibles sur le site internet du Cercle : www.interL.com

Suivez l'actualité du Cercle sur [sa page LinkedIn](#)

Contact Presse

Sylvie Léchevin, sylvie.lechevin@sap.com, +33 6 28 74 99 23

A propos de la Fondation Lenovo

La Fondation Lenovo est la branche caritative et philanthropique de Lenovo, une entreprise globale de nouvelles technologies avec un chiffre d'affaires de 69 milliards de dollars US, classée 196^e au Fortune Global 500 et au service de millions de clients dans 180 marchés.

Sa mission est de donner accès à la technologie et à l'éducation STEM aux communautés qui en ont le plus besoin. Elle renforce ainsi la vision ambitieuse de Lenovo : offrir une technologie plus intelligente au service de tous, grâce à des actions de mécénat stratégiques, à l'engagement de ses collaborateurs et à son soutien lors de crises.

Lenovo a construit son succès sur sa position de numéro 1 mondial des PC et propose un portefeuille complet de solutions technologiques alimentées par et optimisées pour l'IA : informatique personnelle (PC, smartphones, tablettes), solutions d'infrastructure (serveur, stockage, périphérie, calcul à haute performance et infrastructure définie par logiciel), logiciels et services. Grâce à un investissement continu au service de l'innovation, l'ambition de Lenovo est de contribuer à construire une société numérique plus équitable, plus fiable et plus intelligente pour tous, partout.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur lenovo.com et découvrez les dernières actualités sur la plateforme [StoryHub](#).

A propos de l'Isep

L'Isep a été fondée en 1955 au sein de l'ICP, là où Edouard Branly, alors Professeur de Physique, découvrit les radioconducteurs à l'origine de la transmission sans fil (T.S.F.). Depuis son origine, le projet pédagogique de l'Isep est centré sur une formation scientifique et technique de haut niveau qui accorde une part importante à la formation humaine et éthique, indispensable pour de futurs cadres responsables, en France et à l'international. Aujourd'hui, l'Isep s'est adapté aux évolutions de la société en dispensant une formation généraliste dans les technologies du numérique et en développant sa recherche et son pôle innovation autour de problématiques liées à ces technologies. À l'écoute des besoins du monde professionnel, encourageant la singularité des profils, l'Isep défend ses valeurs : Ecoute, Exigence et Engagement. L'école forme des ingénieurs capables d'agir, au service du bien commun avec une combinaison de savoirs, savoirs-faire et savoirs-être et fait grandir le numérique au service de l'humain !

www.isep.fr

ENGLISH VERSION (using ChatGPT)

AI, Diversity & Inclusion Hackathon: Towards More Responsible Artificial Intelligence

Paris, November 4, 2025 – The Cercle InterL and the Lenovo Foundation, in partnership with Isep, organized an unprecedented hackathon on September 12 on the theme “AI, Diversity & Inclusion in the Workplace.” The event brought together nearly 70 participants — including 50 Isep students and 20 professionals from member companies of the Circle — with one shared goal: to design inclusive, concrete solutions powered by artificial intelligence.

A collaborative day at the crossroads of tech and diversity

Hosted at Isep – Digital technology engineering school - in Issy-les-Moulineaux, and following awareness sessions held the previous day, 13 mixed teams of students and professionals worked in agile mode to tackle one central question: How can AI foster gender diversity and inclusion in the workplace?

Over seven hours, teams brainstormed, prototyped, and pitched their ideas before a jury. The atmosphere was both focused and energizing, driven by genuine intergenerational and interdisciplinary collaboration.

Four winning projects putting AI at the service of inclusion

At the end of the day, four projects were recognized for their creativity, impact, and feasibility — all showcasing AI as a tangible tool to drive diversity and inclusion in education and the workplace:

- **Tech’Elles** – A mentoring and guidance platform powered by AI that recommends personalized career paths in digital professions for young women based on their profiles and interests.
- **OrientAI** – An intelligent assistant using Parcoursup data to recommend technical fields of study to high school students, with special attention to underrepresented groups.
- **Étoile des sciences** – A fun application that connects middle schoolers with scientific role models through AI-driven matching based on their aspirations and interests.
- **Jaara Thrive@Work** – An AI-powered digital suite that monitors and enhances employee well-being through personalized recommendations for training, networking, and support, based on early behavioral indicators.

The winning teams will be invited to exclusive experiences with Cercle InterL member companies, including:

- Immersive visits at **Lenovo, GE Healthcare, and IBM**
- A meeting with **Orange’s CSR & Innovation** leadership team
- A pitch opportunity before **Orange’s HR/D&I committee**
- A trip to the **BETT Education Show** in London (January 2026)
- An invitation to pitch during the **Cercle InterL Annual Conference** (April 2026)

An initiative led by the Cercle InterL

This hackathon is part of the Women & AI working group of the Cercle InterL, which explores diversity challenges in algorithmic systems and promotes women’s presence in technology fields.

“This day truly demonstrated the power of collective intelligence when driven by a genuine will to make change happen. It wasn’t just an innovation exercise — it was a living example that diversity, inclusion, and technology can and must move forward together.”

— Patricia Lecocq, President, Cercle InterL

The event also strengthens the partnership between the Cercle InterL and Isep, with a collaboration agreement signed in 2023 in order to bring together education, diversity, and digital transformation.

Isep, a key player in the hackathon:

As part of its academic program, Isep offers first-year engineering students two weeks of immersion in companies through the “EMI – Challenges and Professions of the Engineer” initiative. This year, around a hundred students with knowledge in Data and AI, together with

Isep professors and research faculty specialized in programming and coding, took part in the hackathon.

“At Isep, we support our students in developing critical thinking skills that will serve them throughout their careers. We aim to prepare them to integrate seamlessly into multidisciplinary teams, embracing the diversity of skills, talents, and cultures,” explains Ms. Aubertin, Managing Director of Isep. “In the face of the environmental, economic, social, and ethical challenges posed by technology, our goal is to empower our students to drive technological change responsibly — making informed decisions in complex situations and identifying potential AI biases to act for the common good. Isep is proud to be the first school to sign the *‘Women & AI Pact: for responsible and non-sexist artificial intelligence,’* in partnership with *Cercle InterL.*”

Strong support from the Lenovo Foundation

The hackathon was made possible through the support of the Lenovo Foundation, as part of its “Smarter AI for All” initiative, which promotes responsible, equitable, and accessible AI.

“This project perfectly reflects the Lenovo Foundation’s core values — bringing technological innovation and social impact together, with diversity at the heart of every initiative.”

— Santiago Mendez, Head of Philanthropy EMEA, Lenovo Foundation

Lenovo employees participated in the event as jury members, mentors, and team participants — a tangible commitment to inclusive AI in action.

A committed sponsor: Aurélie Jean

The hackathon was sponsored by **Aurélie Jean**, scientist and AI specialist, who shared an encouraging message at the start of the day:

“When designed and used wisely, artificial intelligence can help solve major challenges. The ‘AI, Diversity & Inclusion in the Workplace’ hackathon is an opportunity to exchange ideas, co-create, and imagine solutions that will make a real difference.”

A collective momentum set to continue

Beyond the ideas it generated, this hackathon proved how AI can become a lever for inclusion — provided it is designed collectively, through dialogue across generations, disciplines, and professions.

Through this initiative, the Cercle InterL reaffirms its mission: building bridges between technology, diversity, and the professional world through concrete actions led by its members and partners.

This day at Isep highlighted the importance of involving future professionals in building more responsible AI. The Circle will continue to nurture this dialogue, showcase these projects, and sustain the collective momentum in its upcoming events.

About the Cercle InterL

For the past 25 years, the Cercle InterL has been committed to promoting gender balance and equality in science and technology sectors, striving to create conditions that foster both gender equity and performance.

It brings together the gender equality networks of 14 major industrial and technological companies: **CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Lenovo, Orange, Orano, Qualcomm, Renault Group, SAP, SLB, and SNCF.**

Its members collaborate year-round through working groups focused on encouraging gender diversity in STEM careers, supporting women's access to leadership roles, promoting work-life balance, and sharing best practices across the network. Insights from these initiatives are shared during the Cercle InterL Annual Conference and published on the website:

www.interL.com

Follow the latest updates on the Cercle InterL **LinkedIn page**.

About the Lenovo Foundation

The Lenovo Foundation is the charitable and philanthropic arm of Lenovo, a global technology company with revenues of USD 69 billion, ranked #196 in the Fortune Global 500, serving millions of customers in 180 markets.

Its mission is to provide access to technology and STEM education to communities most in need, supporting Lenovo's broader vision: to deliver smarter technology for all through strategic philanthropy, employee engagement, and crisis response.

Lenovo's success is built on its leadership as the world's #1 PC company and a comprehensive portfolio of AI-powered technology solutions — from personal computing (PCs, smartphones, tablets) to infrastructure (servers, storage, edge computing, HPC, and software-defined systems), software, and services.

Through continuous innovation, Lenovo aims to help build a more equitable, trusted, and intelligent digital society — for everyone, everywhere.

Learn more at **lenovo.com** and explore the latest stories on **StoryHub**.

About Isep

Isep (Paris Higher Institute of Electronics) was founded in 1955 within the ICP, where Édouard Branly, then Professor of Physics, discovered the radioconductors that led to wireless transmission (T.S.F.). Since its inception, Isep's educational project has focused on high-level scientific and technical training while placing significant importance on human and ethical education, essential for future responsible leaders in France and internationally. Today, Isep has adapted to societal changes by providing a generalist education in digital technologies and developing its research and innovation center around issues related to these technologies. Attentive to the needs of the professional world and encouraging individual profiles, Isep upholds its values: Listening, Rigor, and Commitment. The school trains engineers capable of taking action in the service of the common good with a combination of knowledge and practice.

Grow together digital technology in the service of humanity!